



OFFRE D'EMPLOI :

Psychomotricien(ne) en CAMSP et en Unité d'Enseignement Maternelle (UEMA)

Vous recherchez un poste en CDI et à temps plein en psychomotricité dans la petite enfance et le handicap ?

Ce poste est pour vous !

L'APAMSP et son partenaire le SEISAAM ouvre une UEMA (Unité d'Enseignement en Maternelle) à Verdun.

La personne travaillera 50 % à l'UEMA et 50 % au CAMSP. Les équipes sont professionnellement diversifiées (enseignant, éducateur/trice, psychologue, neuropsychologue, ergothérapeute...).

Les deux missions s'adressent à un public de moins de 6 ans dont les équipes œuvrent à promouvoir l'autonomie et l'inclusion scolaire, culturelle et sociale.

Poste à pourvoir : au plus tard fin août 2022.

Secteur d'activité : Petite enfance et handicap - médico-social.

Les missions : Il s'agit d'œuvrer au dépistage, à la rééducation et à l'accompagnement des enfants présentant des difficultés développementales diverses dont des troubles autistiques. Toute l'approche professionnelle doit chercher à favoriser l'intégration/l'inclusion, chaque fois que possible, tant dans le monde scolaire que dans l'environnement social étendu.

Vous serez aussi amené à assurer des accompagnements individuels et/ou collectifs animés ou co-animés.

Une écoute attentive des observations de l'enfant par ses parents doit permettre la mise en place de rééducations adaptées et un travail conjoint au service du développement de l'enfant et de son mieux-être.

Des conseils et des préconisations en matière d'accompagnement ou d'orientation doivent être formulées.

Des actions de préventions dans votre domaine font partie intégrante du travail en CAMSP et à l'UEMA.



OFFRE D'EMPLOI :

Psychomotricien(ne) en CAMSP et en Unité d'Enseignement Maternelle (UEMA)

Le profil :

Diplôme d'Etat de Psychomotricien(ne) exigé - débutant(e) accepté(e).

Savoirs être attendus :

- Empathie et sens de l'observation.
- Discrétion professionnelle (soumis au secret médical et à la discrétion professionnelle)
- Qualité d'écoute, d'analyse et de synthèse.
- Sens du travail en équipe pluridisciplinaire.

Savoirs faire attendus :

- Capacités rédactionnelles.
- Savoir exposer des idées et les soumettre à un débat contradictoire.
- Utilisation des outils informatiques.

Conditions de travail :

- CCN du 15 mars 1966 - Reprise d'ancienneté – Revalorisation SEGUR.
- Congés :
 - 5 semaines payés
 - 3 fois 6 jours de congés trimestriels.

Lettre de motivation et CV à transmettre à :

Soit par courrier à : APAMSP de Lorraine

A l'attention de Mme Noah DERFOULI, directrice Générale de
l'APAMSP

32 rue de Réménauville

54000 NANCY

Soit par mail à : apamsp.lorraine@apamsp.fr